



Nº de Orden:

Documento de adhesión al Contrato de encomienda de organización de la formación suscrito entre empresas al amparo de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral, suscrito entre IFAD-INSTITUTO FORMACION PROFESIONAL y otras.

D/Dña _____, con NIF _____,
como representante legal de la empresa _____,
con CIF _____ y domiciliada en calle,
municipio y CP, _____ provincia, _____ circunstancia que se acredita mediante

DECLARA

- Que la empresa _____ está interesada en su adhesión al contrato suscrito entre IFAD-INSTITUTO FORMACION PROFESIONAL, como entidad externa y las empresas que en él se relacionan, para la organización de la formación programada en dichas empresas al amparo de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral.

- Que conoce el contenido de las condiciones y obligaciones incluidas en el referido contrato.
- Que el Contrato de Encomienda puede consultarse en todo momento en www.ifadformacion.com.
- Que por el presente documento acepta las obligaciones y derechos que en dicho contrato se contienen y se adhiere al mismo.

Lugar y Fecha:

FIRMA

(Por el representante legal de la entidad externa)



FIRMA

(Por el representante legal de la empresa)

DATOS DE LA EMPRESA PARTICIPANTE

Razón Social de la Empresa: _____

Núm. De Inscripción de la Empresa en la S.Social: _____ / _____

Domicilio Social: _____

Población: _____ Código Postal: _____ Provincia: _____

Teléfono: _____ Fax: _____ E-Mail: _____

Convenio Colectivo sectorial de referencia: _____

Actividad principal que desarrolla: _____ C.N.A.E. _____

PLANTILLA MEDIA de la empresa durante el año anterior:

EMPRESA CONSIDERADA PYME:

SÍ NO

En caso negativo, indicar número de trabajadores de colectivos prioritarios

¿LA EMPRESA HA SIDO CONSTITUIDA DURANTE ESTE AÑO O EN AÑOS ANTERIORES?

Este año

Años anteriores

¿EXISTE REPRESENTACIÓN LEGAL DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA?

SÍ NO

¿DISPONE LA EMPRESA DE MÁS DE UN CENTRO DE TRABAJO?

SÍ NO

EJEMPLAR A CUSTODIAR POR LA ENTIDAD ORGANIZADORA